JURIONIX

PRODUKTBROSCHÜRE 2026

Fachanwaltlich fundiert. Sofort verfügbar.

Know-how für Personalabteilung und Führungskräfte.

Juri ist ein KI-Assistent

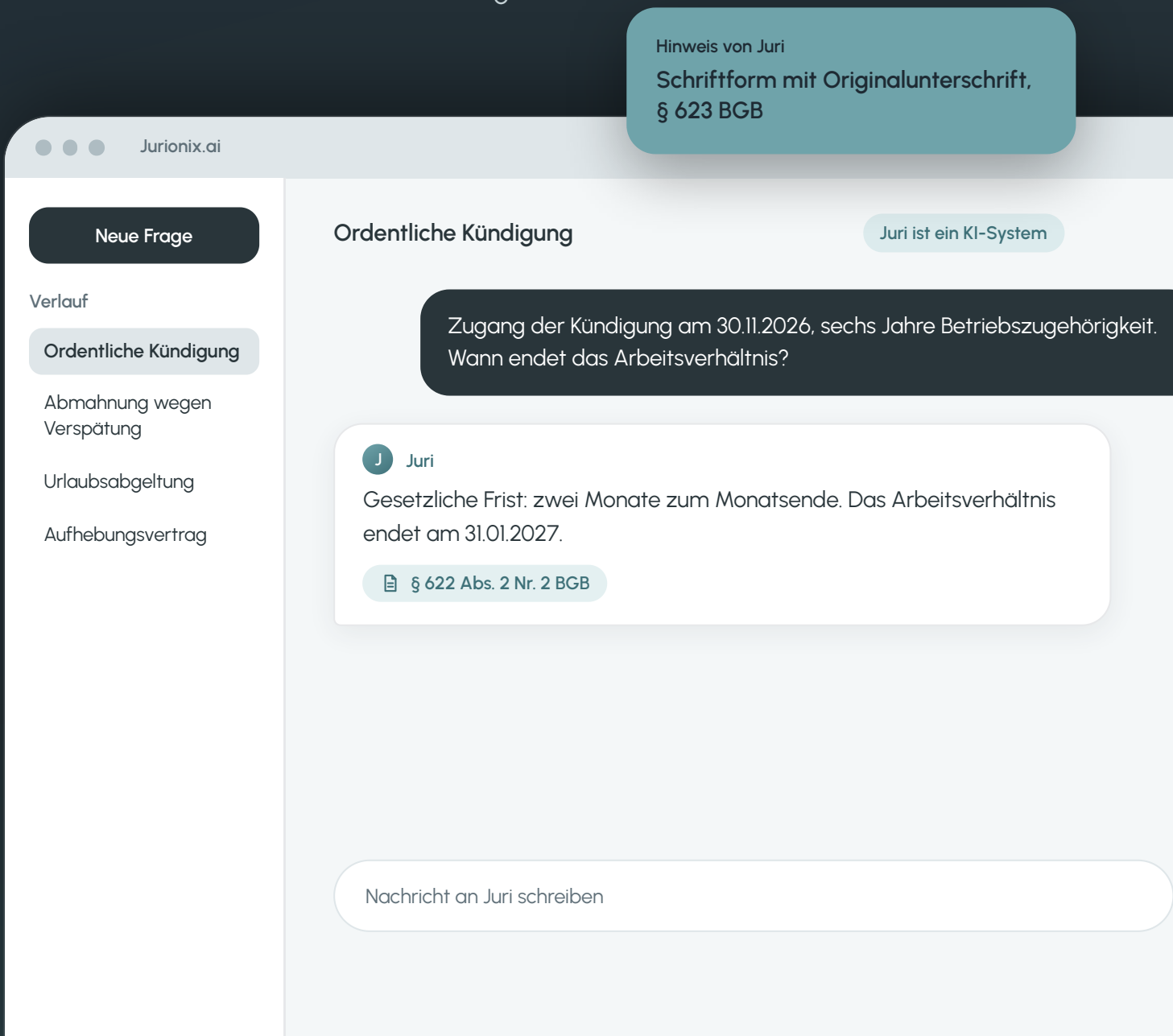


jurionix.ai
Jurionix GmbH, Göttingen

JURIONIX

Arbeitsrecht, das mitdenkt.

Juri, der KI-Assistent für Personalabteilung und personalverantwortliche Führungskräfte. Fragt nach. Prüft Dokumente. Entwirft Schreiben zur Prüfung.



Im Arbeitsrecht entscheidet **die Frist.**

3 Wochen

Klagefrist

Klagt niemand rechtzeitig, gilt die schriftliche Kündigung als wirksam.

§ 4 S. 1, § 7 KSchG

2 Wochen

Fristlose Kündigung

Ab Kenntnis. Danach kommt die fristlose Kündigung zu spät.

§ 626 Abs. 2 BGB

1 Woche

Betriebsrat

Bedenkenfrist des Betriebsrats. Ohne Anhörung ist die Kündigung unwirksam.

§ 102 Abs. 1 S. 3, Abs. 2 S. 1 BetrVG

1 Unterschrift

Schriftform

Kündigung per E-Mail, Scan oder Messenger ist nichtig. Es zählt die Originalunterschrift.

§§ 623, 126 Abs. 1, 125 S. 1 BGB

Ein Fehler kostet schnell mehr als eine Jahreslizenz.

01

Kündigung unwirksam

Sie zahlen den Lohn nach, ohne dafür Arbeit zu erhalten.

§ 615 S. 1 BGB, § 11 KSchG

02

Urlaub ohne Hinweis

Ohne Ihren rechtzeitigen Hinweis verfällt gesetzlicher Urlaub nicht, auch nicht nach Jahren.

BAG, Urt. v. 19.02.2019, 9 AZR 423/16, und v. 20.12.2022, 9 AZR 266/20

03

Aufhebungsvertrag

Ohne wichtigen Grund zwölf Wochen Sperrzeit beim Arbeitslosengeld. Das Risiko trägt Ihr Mitarbeiter, am Verhandlungstisch spüren Sie es.

§ 159 Abs. 1 S. 2 Nr. 1, Abs. 3 S. 1 SGB III

Juri zeigt typische Fallen, bevor es teuer wird.

Beispiel

Montag, 16. November 2026

9:15 Uhr

Heute endet die Frist für Ihre **Antwort.**

Personalleiterin Weber entdeckt im Postfach einen Teilzeitantrag während der Elternzeit. Zugegangen ist er am 19. Oktober.

Eine Mitarbeiterin hat Teilzeit in der Elternzeit beantragt, zugegangen am 19. Oktober. Was muss ich jetzt beachten?

J Juri

Mehr als 15 Arbeitnehmer ohne Auszubildende? Arbeitsverhältnis länger als sechs Monate? Welcher Umfang, welcher Beginn? Wie alt ist das Kind?

Beides ja. 28 Stunden ab 4. Januar, Kind ist ein Jahr alt.

J Juri

Eine begründete Ablehnung muss ihr heute noch in Textform zugehen. Sonst gilt die Zustimmung als erteilt. Ob dringende betriebliche Gründe vorliegen, prüfen wir als Nächstes.

§ 15 Abs. 7 BEEG, § 188 BGB

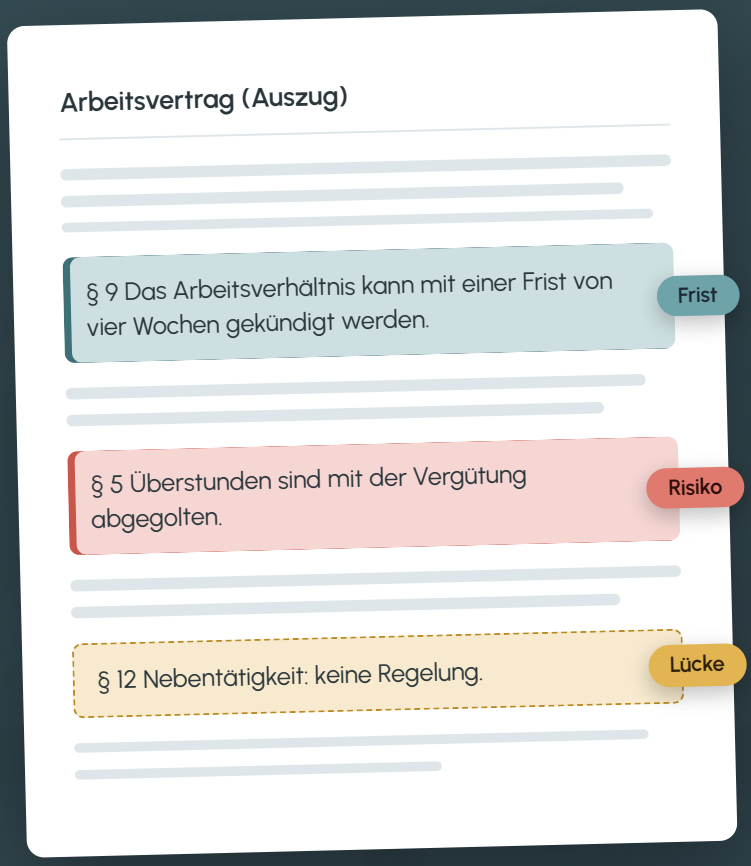
Beispiel-Hausregel Teilzeitanträge Enterprise

Unterstützung, **wenn es darauf ankommt.**

Fragen. Prüfen. Entwerfen.

Fragen

Juri fragt gezielt nach. Mit Norm und Datum. Oder die Rechtslage als Recherche.



Dokumenten-prüfung

Verträge und Schreiben, auch als Scan. Juri markiert Fristen und auffällige Klauseln. Sie entscheiden. Pro 4, Enterprise 8 Prüfungen je Zugang und Monat.

Auch als Scan | PDF | DOCX | TXT

Entwürfe

Entwurf zur Prüfung

Kündigung, Abmahnung, Arbeitszeugnis. Als Word-Datei, per Anweisung überarbeitet. Entwürfe prüfen Sie vor dem Versand.

Assistenten für Kündigung, Abmahnung und Krankheit fragen strukturiert vorab.

Nur im Paket Enterprise

Juri kennt das Gesetz. Und Ihre Hausregeln.

Juris Wissensbasis

Arbeitsrecht und Personalarbeit von A wie Arbeitsvertrag bis Z wie Zeugnis.

Fachanwaltlich geprüfte Fachtexte.

Ihre Richtlinien, Betriebsvereinbarungen, Muster

Bis zu 100 Dokumente, nur für Ihr Unternehmen.

Juri

Die Ablehnung muss heute in Textform zugehen. Laut Ihrer Hausregel zeichnet die Personalleitung gegen.

§ 15 Abs. 7 BEEG

Beispiel-Hausregel Teilzeitanträge

Ihr Hauswissen arbeitet mit

Was Sie hochladen, nutzt Juri bei der Antwort mit.

Getrennt je Unternehmen

Kein anderer Kunde sieht Ihre Dokumente.

Kein KI-Training

Ihre Dokumente trainieren keine Modelle.

Beispieldarstellung. Hausregeln gelten nur im Rahmen des Gesetzes.

Wissen einer **ganzen Fachabteilung.**

Wissen

für Personal und Führung

Personalabteilung und personalverantwortliche Führungskräfte fragen Juri. Auch Neue.

Orientierung

im Alltag

Juri ordnet ein und zeigt die Quelle. So weiß Ihr Team, wo es steht.

Gedächtnis

auf Abruf

Mit Enterprise liegen Richtlinien, Muster und Betriebsvereinbarungen in Ihrer Wissensbasis. Auch wenn Erfahrungsträger gehen.

A bis Z

Von A wie Arbeitsvertrag bis Z wie Zeugnis. Ein umfassender Wissensschatz aus fachanwaltlich geprüften Fachtexten und aktueller Rechtsprechung.

- Arbeitsrecht
- Tarifvertrag
- Betriebsverfassung
- Arbeitszeit und Urlaub
- Entgelt und Lohnabrechnung
- Lohnsteuer
- Sozialversicherung
- Arbeitsschutz und Gesundheit
- Reisekosten und Sachbezüge
- Familie und Vereinbarkeit
- Rente und Altersversorgung

Nachschlagewissen für die Personalarbeit. Steuerfragen klärt Ihre Steuerberatung.

Rechtsprechung ausgewertet, aktueller Stand November 2026

Höchstrichterlich	Europäisch	Instanzgerichte
BAG, BGH, BVerfG	EuGH	LAG und Arbeitsgerichte

Ohne Jurionix.

Mit Jurionix.

Ohne Jurionix.	Mit Jurionix.
~~Zehn Tabs, drei Meinungen, keine Quelle.~~	✓ Eine Einschätzung mit sichtbarer Quelle.
~~Die Frist nach Bauchgefühl.~~	✓ Ein konkretes Datum. Mit Norm.
~~Das Schreiben liegt ungelesen da.~~	✓ Hochgeladen, durchgesehen, Fristen markiert.
~~Lange Mails mit der ganzen Vorgeschichte.~~	✓ Übergabe an die Partnerkanzlei. Mit Kontext.
~~Wer hat wann was entschieden?~~	✓ Jede Anfrage protokolliert.
~~Hausregeln im Ordner. Wissen im Kopf.~~	✓ Juri kennt Ihre Hausregeln (Enterprise).

Vertrauen, das Sie prüfen können.

Belegt.
Fundstellen zu jeder Einschätzung

Protokolliert.
Jede Anfrage, jede Antwort

Kanzleibereit.
Übergabe an die Partnerkanzlei

Fachanwälte für Arbeitsrecht

Fachtexte von Fachanwälten für Arbeitsrecht geprüft. Rechtsprechung ausgewertet, Stand November 2026.

Rechtsprechung im Blick

Neue Urteile und Gesetzesänderungen wertet die KI laufend aus. Übernommen wird erst nach anwaltlicher Freigabe, protokolliert mit Name und Zeitpunkt.

Datenschutz begleitet

Ein Datenschutzpartner mit zertifiziertem Datenschutzbeauftragten (TÜV Nord) begleitet die DSGVO-Umsetzung.

Gespeichert in der EU

Websuche nur auf Ihren Wunsch

Kein KI-Training mit Ihren Daten

Ehrlich gesagt: unsere Grenzen

Juri ist ein KI-System und kein Anwalt. Prüfen Sie Ergebnisse, bevor Sie handeln.

Entwürfe prüfen Sie vor dem Versand.

Wird es streitig, gehört der Fall zu einem Menschen.

Ein Monat Enterprise kostet weniger als **ein einziger Fehler.***

199,99 € je Zugang und Monat, netto*

Juri sortiert vor

Juri ordnet ein und zeigt die Quelle. Mit Norm und Datum.

Hauswissen inklusive

Enterprise nutzt Ihre Richtlinien und Betriebsvereinbarungen bei jeder Antwort mit.

Ein Preis für das Team

Je Zugang, nicht je Frage. Paket und Zugänge bleiben änderbar.

* Enterprise 199,99 € netto je Zugang und Monat, mit Jahreslizenz 2.159 € netto im Jahr, entspricht 179,92 € im Monat. Zuzüglich 19 % USt und einmalig 50 € Einrichtung. Typische Fehlerfolgen zeigt Seite 3, ihre Höhe hängt vom Einzelfall ab. Stand November 2026.

Drei Pakete. Eine Empfehlung.

Sie zahlen je Zugang, nicht je Frage oder Minute. Extra kosten nur weitere Dokumentenprüfungen und die API.

Basis

Für HR-Teams und Führungskräfte mit Alltagsfragen. 7 Tage kostenlos testen.

49,99 €

je Zugang und Monat

oder 539 € im Jahr

Dokumentenprüfung ab Pro

- Juri mit Norm und Datum
- Audit-Protokoll
- Übergabe an Partnerkanzlei

Pro

Für Teams, die Unterlagen prüfen.

99,99 €

je Zugang und Monat

oder 1.079 € im Jahr

Dokumentenprüfung: 4 je Zugang, höchstens 12

- Alles aus Basis
- Projekte für länger dauernde Fälle
- Single Sign-on auf Anfrage

Enterprise

Unsere Empfehlung

Für Unternehmen, die ihr Hauswissen nutzen wollen.

199,99 €

je Zugang und Monat

oder 2.159 € im Jahr

Dokumentenprüfung: 8 je Zugang, höchstens 30

- Alles aus Pro
- Eigene Wissensbasis bis 100 Dokumente
- Single Sign-on mit SCIM
- API-Zugang nach Nutzung

Rechenbeispiel: fünf Zugänge Enterprise, monatlich, dazu einmalig 50 € Einrichtung.

999,95 €
netto im Monat

Alle Preise je Zugang, netto zuzüglich 19 % USt. Einrichtung einmalig 50 € je Unternehmen. Monatlich oder jährlich, kündbar zum Ende des bezahlten Zeitraums. Weitere Prüfung 10 € nach Freischaltung. Nur für Unternehmer (§ 14 BGB). Stand: November 2026.

Das könnte Ihr **neuer Mitarbeiter** sein.



Juri ist ein KI-Assistent. Kein Mensch und kein Anwalt.

Holen Sie Juri in Ihr Team. Paket wählen, Konto anlegen, loslegen.

Unsere Empfehlung

Enterprise direkt starten

Eigene Wissensbasis ab dem ersten Tag.

Zum Kennenlernen

Basis 7 Tage kostenlos testen

Erste Abbuchung erst nach den Testtagen. Ohne Kündigung läuft es danach kostenpflichtig weiter.

Fragen? Sprechen Sie uns an.

Jurionix GmbH
Theaterstraße 12, 37073 Göttingen
Telefon +49 551 3057100
kontakt@jurionix.de
www.jurionix.ai

Scannen. Starten.

JURIONIX

Die Jurionix GmbH ist keine Rechtsanwaltsgesellschaft und erbringt keine Rechtsdienstleistungen im Sinne des § 2 Abs. 1 RDG. Juri ist ein KI-System, Ergebnisse können unvollständig oder unzutreffend sein und sind vor dem Handeln zu prüfen. Die Nutzung begründet kein Mandatsverhältnis.

Jurionix GmbH | Theaterstraße 12, 37073 Göttingen | Amtsgericht Göttingen, HRB 208314 | Geschäftsführer: Stefan Burghardt, Andre Held-Engelbrecht